



Návrh koncepcie rozvoja Centra voľného času, Hutnícka 18,
Spišská Nová Ves
na obdobie 2020 – 2025.

Predkladateľ: PhDr. Ľubica Šefčíková

Spišská Nová Ves: máj 2020

1. Stručná charakteristika CVČ

Centrum voľného času je samostatná rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou ktorá hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej schváli zriaďovateľ.

Činnosť Centra voľného času detí a mládeže vychádza zo Zákona NR SR č. 245/2008 Z.z. z 22.mája 2008 o výchove a vzdelávaní (školský zákon), z vyhlášky MŠ SR č.306/2009 Z.z. o školskom klube detí, školskom stredisku záujmovej činnosti, centre voľného času, školskom hospodárstve a stredisku odbornej praxe, Nariadenia vlády SR č.276/2010 Z.z., z Výchového programu Centra voľného času ako aj z aktuálnych Pedagogicko – organizačných pokynov pre školy a školské zariadenia pre príslušný školský rok. V ich zmysle sa CVČ posudzujú ako jeden z najvýznamnejších činiteľov realizácie štátnej starostlivosti o deti a mládež v ich voľnom čase.

Centrum voľného času je výchovno-vzdelávacie zariadenie pre deti a mládež s celoročnou prevádzkou. Zabezpečuje pravidelnú krúžkovú činnosť, príležitostné podujatia, športové súťaže – okresné, resp. krajské a celoslovenské pre základné a stredné školy, vedomostné súťaže pre základné školy, prevádzkuje detské dopravné ihrisko, organizuje denné a pobytové tábory v čase školských prázdnin. Usmerňuje rozvoj záujmov, vytvára podmienky na rozvíjanie praktických zručností, podieľa sa na formovaní návykov užitočného využívania voľného času počas celého kalendárneho roka vrátane školských prázdnin.

2. Hodnotenie uplynulého obdobia :

- Naplnenie koncepcie z roku 2015
- 1. *Zrušenie 5 CVČ pri školách a vytvoriť jedno silné CVČ s elokovanými pracoviskami* - splnené
- 2. *Zlepšovanie kvality vychovávateľov CVČ a ďalších zamestnancov CVČ*
 - *Podľa Plánu kontinuálneho vzdelávania zabezpečiť potrebné vedomosti a zručnosti pedagogických a nepedagogických zamestnancov CVČ*

V roku 2015 zo 7 pedagogických zamestnancov mali dvaja 1. atestáciu.

Dnes: traja majú 1 a 2. atestáciu a štyria prvú atestáciu a všetci pedagogickí zamestnanci majú kreditový príplatok. Túto štatistiku som vylepšila aj ja (1. aj 2.)

Aj zvyšovaním kvalifikácie sa zvýšili platy pedagogických zamestnancov v priemere o **35 %** za ostatných 5 rokov.

- 3. *Zlepšovanie materiálneho technického vybavenia detského dopravného ihriska a Zlepšovanie materiálneho technického vybavenia CVČ, modernizácia a doplnenie*

DDI – oprava budovy – výmena okien, oprava sociálnych zariadení, vybudovanie zázemia pre spoločenské akcie v prístrešku, každoročné dopĺňania bicyklov, kolobežiek, šliapacích áut, výmena semaforov – väčšina z výzvy Dotácií MŠ VVaŠ SR, do ktorej sa zapájame od roku 2016, každý rok sme získali finančnú podporu, spolu okolo 20 000 eur.

- zlepšiť materiálne technické vybavenie CVČ (auto, garáž, prestrešenie zadného vchodu, výmena okien, kompletná výmena sociálnych zariadení pre zamestnancov aj pre členov záujmových útvarov, oprava všetkých stien sieťkovaním (popraskané panely), zníženie stropov, ...
- zakúpili sme nafukovacie atrakcie, pomôcky pre záujmovú činnosť - športovú (nafukovacia brána, prekážková dráha, trampolíny, spinning...)
 - rekreačnú- prístrešky, herné prvky, skladacie pódium ap.,
- *Pomocou projektov zlepšovať a zatriktívniť výchovno-vzdelávací proces v CVČ, v nových priestoroch na Hutníckej ulici vybudovať umelú lezeckú stenu /trávnatá plocha pred budovou/ - nezrealizovalo sa .*

Tuto aktivitu som prehodnotila a z dôvodu zaručenia bezpečnosti detí som od tejto úlohy upustila.

- Chceme v nasledujúcom období v tomto objekte vytvoriť pri CVČ SRDCE sídliska Západ Každé sídlisko má svoje centrum, okrem sídliska Západ – oprava detského ihriska, zrušenie oplotenia zo severovýchodnej strany, otvoriť priestor, vybudovať outdoorové prvky, urobiť z priestoru pred cvc mestský park v spolupráci s krajinným architektom
- 4. *Zlepšovanie pracovnej klímy CVČ • Vytváraním podmienok na regeneráciu duševných poskytovaním dostupných regeneračných zariadení a organizovaním rekondičných a športových podujatí CVČ*
 Dbáme na regeneráciu duševných síl zamestnancov organizovaním rekondičného pobytu. Zriadili sme občianske združenie, ktoré už má oprávnenie vyberať aj 2 % z daní a tieto prostriedky využívame na zabezpečenie regenerácie zamestnancov.
 Od roku 2016 chodíme pravidelne darovať krv, všetci ktorí môžu – ja 8x.
- 5. *Rozšíriť ponuku záujmového vzdelávania, ponuku voľnočasových aktivít*
 Počet členov v roku 2015 – 1121 stúpol v roku 2020 – 2136. Zmluvy s 36 obcami, ktoré prispievajú na činnosť detí s iným trvalým pobytom – cca 20 000 eur ročne
 Všetky záujmové útvary majú jasné pravidlá čerpania finančných prostriedkov, vedia koľko, kedy, načo...
- zriadil sa klub mladých, ktorý pracuje na vysokej profesionálnej úrovni s kvalitným personálnym obsadením

3. SWOT Analýza CVČ

Silné stránky:

Tradícia a skúsenosti
 Stabilný, skúsený kolektív
 Dobrá spolupráca so zriaďovateľom, školami, partnermi
 Ekonomicky optimálna ponuka záujmových útvarov
 Dobré materiálne technické vybavenie

Slabé stránky:

Zlá dostupnosť do CVČ z mesta

Nedostatočné priestory na činnosť
Vysoký vekový priemer pedagogických pracovníkov ktorých jediným pracoviskom je CVČ
Slabá kreativita starších pracovníkov (stereotyp)

Príležitosti:

Spolupráca s pedagógmi škôl a trénermi športových klubov
Spolupráca s organizáciami v meste
Zmena životného štýlu po pandémie COVID 19
Zriadením klubu mladých lepšia komunikácia s mládežou

Ohrozenia:

Nezáujem detí o ponúkané aktivity
Finančná kríza po pandémie prinesie pokles príjmov mesta = zníženie rozpočtu rozpočtových a príspevkových organizácií
Nárast nezamestnanosti v regióne môže spôsobiť nedostupnosť nepovinného záujmového vzdelávania

4. KVALITA ŠKOLSKÉHO ZARIADENIA

V dnešnej dobe sa často stretávame s pojmom hodnotenie kvality školy, resp. školského zariadenia. Na to, aby sme mohli objektívne kvalitu hodnotiť, musia byť jasné pravidlá. V prípade škôl je to reálne, lebo môžeme hodnotiť viacero kritérií, napr. naplnenosť školy (predpoklad je, že najlepšia škola = najvyššia naplnenosť), účasť žiakov na súťažiach- vedomostných, športových = vysoká účasť a dobré umiestnenie je hodnotené ako kvalitný prístup pedagógov = kvalitná škola, alebo výsledky na certifikovaných meraniach – testovanie 5, testovanie 9, PISA...ap.

Objektívne však treba povedať, že aj napriek tomu, že sú isté kritériá na základe ktorých je možné hodnotiť kvalitu školy, toto hodnotenie nikdy nebude spravodlivé, lebo do hodnotenia vstupujú iné faktory, ktoré znižujú úroveň a kvalitu školy, ale škola ich nevie ovplyvniť (napr. počet detí zo sociálne znevýhodneného prostredia ap.)

V prípade hodnotenia kvality centra voľného času je nájdenie objektívnych kritérií zložitejšie. V prípade týchto zariadení takého merateľného kritériá nemáme, preto jedinými merateľnými kritériami je počet detí, ktoré navštevujú CVČ a ich spokojnosť. Dochádzka do týchto zariadení je dobrovoľná, na rozdiel od školy a dieťa bude do CVČ chodiť len vtedy, keď sa tam cíti dobre, s radosťou naplňa svoje záujmy a činnosť ho baví.

O to ťažšia je práca vychovávateľov v CVČ, lebo v dnešnej pretechnizovanej dobe je čoraz ťažšie deti zaujať akoukoľvek činnosťou. Deti nie sú zvyknuté prekonávať prekážky a ich najväčšou prekážkou v mnohých prípadoch je práve lenivosť. Prekonať lenivosť a pohodlnosť je veľkou výzvou tejto doby.

K tomuto v mnohých prípadoch nepridala ani pandémia Koronavírusu, lebo mnohé deti, ktoré od útleho veku neboli vedené k pravidelnej mimoškolskej činnosti spohodlneli ešte viac a všetko navôkol ich nudí. Naopak deťom, ktoré navštevujú pravidelne záujmovú činnosť alebo príležitostnú činnosť, tieto aktivity veľmi chýbali.

Z tohto pohľadu hodnotíme CVČ v Spišskej Novej vsi ako kvalitné, lebo počet detí v záujmových útvaroch sa z roka na rok zvyšuje, resp. sa za posledných 5 rokov takmer zdvojnásobil. Keby k nám

deti neradi chodili, tak by sme nemali žiadne mechanizmy, ktoré by ich donútili aby sa na záujmovú činnosť prihlásili. Každoročne sa snažíme prinášať aj nové aktivity. Otvorili sme scénický tanec, capueiru, kolký, hip-hop, vrátili sme sa k mažoretkám a roztlieskavačkám ap. Naopak, máme v ponuke krúžky o ktorých si myslíme, že by mohol o ne byť záujem, ale realita je iná. Dva roky sme ponúkali cykloturistický a kynologický krúžok a nebol o ne záujem.

Aj napriek malým neúspechom môžeme záujem o činnosť v CVČ hodnotiť veľmi pozitívne. Mnohé záujmové útvary (a to napriek tomu, že nehodnotíme kvalitu záujmového útvaru podľa výsledkov v súťažiach) dosahujú výborné výsledky aj v neprofesionálnych súťažiach. Napr. tanečníci DenzIndustry v rokoch 2018 a 2019 po výborných výsledkoch v celoslovenskej kvalifikácii sa zúčastnili svetového finále v Chotvátsku, rovnako tanečníčky Black ladies boli účastníčkami na svetovom finále v roku 2019 a obe tanečné zoskupenia dosiahli pekné umiestnenia vo svojich kategóriách.

Rovnako je to aj s príležitostnou činnosťou, o ktorú majú deti a ich rodičia veľký záujem. Samozrejme mnohé outdoorové aktivity závisia na počasi a počet účastníkov priamo súvisí s priaznivým počasím. Sú to aktivity ako MDD na Košiarnom briežku alebo na sídlisku, Šarkania show, bežecké preteky na Grajnári, cyklistické preteky na snehu ap. Iná je situácia pri tradičných aktivitách vo vnútorných priestoroch, napr. Ples CVČ ktorý sa vypredá v priebehu niekoľkých dní, Karneval na ľade, Disneyland ap. Na týchto akciách sa o účasť nemusíme obávať.

Rovnako vyhľadávané sú aj letné tábory, či už pobytové alebo denné. Od roku 2018 zabezpečujeme prázdninovú letnú činnosť počas 8 týždňov letných prázdnin. Využívajú tieto tábory predovšetkým zamestnaní rodičia, ktorí si nemôžu dovoliť čerpať 2 mesiace dovolenky.

A nakoľko deti dobrovoľne chcú ísť do tábora, môžeme hodnotiť aj túto časť našej práce ako kvalitnú.

Výrazne sme zlepšili propagáciu CVČ navonok. Naše aktivity propagujeme na webovej stránke, ktorú sme zriadili januári 2016, neskôr aj fb profil sept. 2016, pravidelne informujeme o našej činnosti v Ičku kde máme vlastné okienko, propagujeme naše aktivity cez TV Reduta, mestský fb a web.

5. Vízia budúcnosti

„Vybudovať moderné a flexibilné centrum voľného času pre všetky cieľové skupiny z hľadiska vekovej štruktúry, ktoré reaguje na potreby v oblasti organizovania voľnočasových aktivít.“

Táto vízia je nadčasová, platí pre súčasné obdobie, ale rovnako je aktuálna aj do budúcnosti, nakoľko svet sa vyvíja, mení (v niečom k lepšiemu, v niečom k horšiemu) a musíme reflektovať na meniace sa podmienky. Tak ako sa mení celý svet, menia sa aj záujmy detí. Technické prostriedky sa vyvíjajú obrovským tempom a mladí ľudia žijú čoraz viac vo virtuálnom svete.

V tejto pretechnizovanej dobe sa CVČ naďalej bude usilovať o také **aktivity, ktoré podporujú rozvoj osobnosti, komunikačné zručnosti, telesné danosti, ochranu prírody a životného prostredia, rozvíjajú talent a podporujú všestranný rozvoj detí a mládeže.**

Našou snahou do budúcnosti bude obmedzovať čas, ktorý mladí ľudia trávia vo virtuálnom priestore a vyplňať ho aktivitami, pri ktorých komunikujú „face to face“- tvárou v tvár a rozvíjajú si slovnú zásobu. V tejto „kampani“ významnú rolu zastáva novozriadený Klub mladých, ktorý sa snaží svojimi

aktivitami viesť mladých ľudí k prirodzenej súťaživosti, primeranej hravosti s realizáciou aktivít, ktoré sú pre mladých ľudí zaujímavé, poučné i náučné. Významnou devízou ich práce je, že sa realizuje v rámci rovesníckeho programu, t.j. mladí mladým.

-primerané materiáľno-technické vybavenie už je a preto sa treba zamerať na KVALITU

zamerať sa na kvalitu práce externých aj interných pracovníkov v oblasti záujmovej činnosti, zvýšiť kontrolnú činnosť, zaviesť kvalitné krúžky ktoré rozvíjajú všestrannosť a vzťah k životnému prostrediu, reagujú na potreby doby.

Chcem v nasledujúcom období v tomto objekte vytvoriť pri CVČ SRDCE sídliska Západ Každé sídlisko má svoje centrum, okrem sídliska Západ – oprava detského ihriska, zrušenie oplotenia zo severovýchodnej strany, otvoriť priestor, vybudovať outdoorové prvky, urobiť z priestoru pred cvc mestský park v spolupráci s krajinným architektom.

Pre skvalitnenie športových aktivít chceme zakúpiť v dohľadnom čase časomieru, ktorú budeme využívať pre potreby športových akcií v meste. Návratnosť investície je do 2 rokov.

-práca s mládežou

Veľký prínos ich práce vidíme v participácii na živote mladých ľudí v meste a pre mesto. Dôležitou súčasťou ich práce je rozvíjanie dobrovoľníctva. Tomto slovo sa stalo synonymom pomoci ľuďom v núdzi. Krásne sa to prejavilo v čase koronakrízy, kde dobrovoľníci zoskupení v Klube mladých realizovali nákupy liekov, potravín a čistiacich prostriedkov pre seniorov, osoby s telesných postihnutím, pre ľudí v karanténe a iným rizikovým skupinám. Roznášali do každej domácnosti rúška ap. S dobrovoľníctvom sme sa stretli už počas organizovania „veľkých“ akcií v meste ako napr. MDD s Ozbrojenými silami SR, Kultúrne leto ap.

Našou úlohou je podnietiť mládež v meste k aktivitám prospešným pre mesto, zaujímavým pre mladých ľudí a nenáročným na finančné prostriedky.

Vo dvore chceme vytvoriť atraktívny priestor pre voľnočasové aktivity, outdoorové prvky , súťaže ap. Aj súčasná kríza ukázala, že vonkajší priestor je bezpečnejší.

- Vyriešiť problematickú budovu na Levočskej 14.

Budova starého CVČ je vo veľmi zlom technickom stave. Vyžaduje si veľkú investíciu. Ide o historickú budovu, preto je na múdrom rozhodnutí mesta a poslancov MsZ aby našli pre ňu využitie, resp. aby sa do nej investovalo a zachovala sa na účel, ktorému slúžila dlhé roky.

Budova je aj t.č. využívaná, sídli tu organizácie zväzu invalidov, mestský podnik MEPOS, časť priestorov je v prenájme a časť využívajú naše ZÚ – tanečníci. Telocvičňu v dopoludňajších hodinách využíva aj ZŠ Levočská a Spojená škola, v popoludňajších hodinách ju využívajú naše ZÚ. Nachádza sa tu priestor pre dielňu, ktorý rovnako využívajú obe školy. K budove prináleží veľký dvor, ktorý využívajú všetci, ktorí využívajú aj vnútorné priestory budovy. Po oprave (rekonštrukcii) budovy by sa vonkajšie priestory mohli využívať na komornejšie kultúrne aktivity.

PhDr. Ľubica Šefčíková

